



**Nintendo  
European  
Research &  
Development**

# OFFRE D'EMPLOI

## CHARGE·E DE PROJET RH

### L'ENTREPRISE

Nintendo European Research and Development (NERD) est une filiale française de Nintendo. L'entreprise compte environ 95 employé·e·s, partageant la même passion pour créer des technologies logicielles clés ainsi que des solutions innovantes sur un vaste parc de plateformes homogènes. En collaboration étroite avec nos homologues au Japon et aux Etats-Unis, nos contributions s'expriment dans les domaines de l'émulation, du traitement du signal, de la génération de contenus, de la vision par ordinateur, de l'apprentissage automatique, du développement de systèmes, de l'optimisation et de la sécurité pour Nintendo Switch™ et autres plateformes Nintendo. Venez découvrir un environnement unique à l'ambiance conviviale dans le centre de Paris, et participer à faire naître des sourires sur les visages des gens !

### FONCTIONS DU POSTE

NERD poursuit sa structuration RH dans un environnement en croissance. Une belle opportunité d'accompagner la DRH dans la mise en place de nombreux projets en parallèle (développement RH, C&B, process, politiques de grading, etc.). On recherche un·e véritable copilote pour structurer, prioriser et déployer des projets d'envergure.

Si vous aimez donner du sens aux chiffres, implémenter des process RH tout en gardant une forte dimension humaine, ce poste est fait pour vous.

Vos principales responsabilités incluront :

#### Pilotage de projets RH stratégiques

- Cadrer, planifier et suivre l'exécution des projets RH (roadmap, jalons, reporting, coordination avec les parties prenantes)
- Prioriser et organiser les initiatives RH (plans de formation, entretiens annuels etc.)
- Être le point d'appui opérationnel de la DRH pour faire avancer les sujets

#### Data RH & Reporting

- Consolider, fiabiliser et mettre à disposition les données RH (dashboards, KPIs, benchmarks)
- Mise à disposition de reportings pertinents réguliers

#### Structuration & amélioration des process RH

- Amélioration continue des process RH : onboarding & offboarding, mobilité, formation etc.
- Identifier les irritants, proposer des solutions et harmoniser les pratiques
- Créer des supports, guides et outils opérationnels pour les managers

#### Politique de rémunération

- Participer à la définition de la politique de rémunération : benchmark, revues salariales, classification des postes
- Mettre en place et faire vivre un système de grading clair, juste et évolutif
- Analyser les données de rémunération afin de garantir l'équité interne et la compétitivité externe

#### Mobilité Internationale

- Accompagner les mobilités internationales (accueil de salariés étrangers, détachement, transfert) en lien avec les enjeux RH globaux
- Contribuer à la formalisation de la politique de mobilité et au suivi des cas (immigration, fiscalité, logement, scolarité, protection sociale, etc.)

#### SIRH - LUCCA

- Être le·la référent·e fonctionnel·le LUCCA pour la DRH
- Piloter le déploiement des modules, leur paramétrage et leur évolution continue (Temps & Activités, Performance, Rémunération...)
- Garantir l'adéquation entre les modules LUCCA et les process RH internes
- Identifier des pistes d'optimisation ou d'automatisation via LUCCA

## PROFIL DU CANDIDAT

---

NERD poursuit sa structuration RH dans un environnement en croissance. Une belle opportunité d'accompagner la DRH dans la mise en place de nombreux projets en parallèle (développement RH, C&B, process, politiques de grading, etc.). On recherche un·e véritable copilote pour structurer, prioriser et déployer des projets d'envergure. En tant qu'employeur, NERD offre aux candidat·e·s les mêmes opportunités d'accès à l'emploi sans distinction de genre, ethnicité, religion, orientation sexuelle, handicap ou âge.

Nous serions ravi·e·s de donner suite au processus de recrutement si vous nous reconnaissiez dans plusieurs des points suivants :

- Une expertise RH généraliste, avec une solide appétence pour la gestion de projets RH.
- Une expérience d'au moins 5 ans en ressources humaines est attendue, dont une partie significative en pilotage ou coordination de projets, qu'ils soient RH ou non.
- Un profil avec une culture d'autonomie, de rigueur intellectuelle, et une capacité à prendre des initiatives de façon indépendante.
- Quelqu'un de réfléchi, capable de structurer sans complexifier.
- Une spécialisation en politique de rémunération serait un gros plus.
- Une maîtrise professionnelle complète du français ainsi qu'une bonne maîtrise de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit, est requise pour ce poste.

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

---

Ce poste à plein temps est situé au centre de Paris. Rémunération comprise entre 45k et 55k€ bruts annuels en fonction du nombre d'années d'expérience sur un poste similaire.

## CONTACT

---

Si vous pensez être la bonne personne pour ce poste, n'hésitez pas à postuler en envoyant votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à l'adresse **apply@nerd.nintendo.com** avec comme sujet **HRPO2025**.